

Ökad livskvalitet och teamwork i fokus på nätverksträff med TENA Identifi

Den 8 februari gick den första digitala nätverksträffen för TENA Identifi av stapeln. Med på länk fanns personal från 27 olika kommuner runt om i Sverige för att ta del av lärdomar och erfarenheter från användare av verktyget.

Det satsas och utvecklas mycket inom välfärdsteknologi och en orsak till det är olika förändringar som sker i samhället. En betydande anledning är generationsskiftet. Då de nästkommande generationerna inte är lika stora som de tidigare, kommer färre unga och arbetande på sikt få ta hand om fler äldre. Denna omställning kan vi redan nu börja planera för, bland annat genom att utveckla tekniska hjälpmedel.

I TENAs portfölj av digitala lösningar finns sedan 2015 det digitala kvalitetssäkringsverktyget, TENA Identifi. Som ett komplement till TENA Identifi ska en intelligent bytes-indikator lanseras, TENA SmartCare Change Indicator.

VIKTIGT ATT AVSÄTTA TID FÖR SAMTAL

Inför nätverksträffen bjöd vi in tre gäster från olika kommuner, med olika roller och perspektiv på vad TENA

Identifi har betytt för deras arbete. Thomas Millegård, kontinensombud på Solhemmet i Laholm, har sett många förändringar sedan de implementerade verktyget hos sig.

– Innan TENA Identifi hade vi ett betydligt mindre utbud av skydd. När jag började jobba som timvikarie på natten gick man aktivt in och störde vårdtagarnas nattsöm för att göra byten. Detta blev senare förbjudet och det var då TENA Identifi kom in i bilden. Med verktyget kan vi se svart på vitt hur det ser ut hos vårdtagarna vad gäller toalettbesök och nattliga rutiner, säger Thomas.

Han menar att en framgångsfaktor har varit att ta sig tid för samtal kring inkontinensvård.

– Vår enhetschef tycker att det är viktigt att vi avsätter tid för att prata om inkontinens. Idag har vi kontinuerliga möten där vi går igenom vad som behöver göras och tar ofta upp ämnet på våra teammöten. Inkontinensvård är lika viktigt som allt annat i vården, säger Thomas. ►



ÖKAD LIVSKVALITET VÄCKER ENGAGEMANG

Thomas Millegård berättar att personalens inställning också förändrats. Genom att involvera omvårdnadspersonalen i utvärderingarna känner fler en delaktighet i arbetet. Även Angelica Chibout, Enhetschef Hälso- och sjukvårdsenheten Upplands-Bro Kommun, berättar att hon sett ett ökat engagemang kring inkontinensvård hos personalen sedan man belyst hur livskvaliteten hos patienterna kan förbättras, trots att många i början var negativt inställda till att bryta gamla vanor.

– Vi ser det som en mänsklig rättighet att få gå på toaletten och det är något vi jobbar mycket för, liksom vikten av en ostörd nattsömn. Sover man en hel natt lär man också äta bättre dagen efter och som dement blir man mindre orolig. En annan faktor är att många äldre får sömnmedicin och stör man deras nattsömn tar man ju bort effekten av den. När vi har satt TENA Identifi som lösning i ett helhetsperspektiv har sjuksköterskorna blivit väldigt engagerade i detta, berättar Angelica.

ETT LYFT FÖR SAMARBETET

Susanne Wåhlander, enhetschef på Dunkerska huset i Helsingborg, har också märkt flera positiva effekter av att arbeta med TENA Identifi, inte minst för teamarbetet.

– Det gör mycket att kunna luta sig mot analysen.

Då slipper vi så kallade "skylla-på-varandra-situationer" mellan dag- och nattpersonal om vem som har satt på ett visst skydd eller vem som har missat ett toalettbesök. Det har blivit en trygghet för alla, säger Susanne.

När Susanne Wåhlander får frågan om deras framgångsrecept poängterar hon förarbetet.

– Det går inte att bara skicka ut information om att "nu ska vi börja jobba med TENA Identifi", man måste också prata om syftet och förväntningarna kring skiftet och om hur det kommer att höja livskvaliteten för patienterna, snarare än om hur det ska spara pengar. Jag har jobbat jättemycket med implementeringen, menar Susanne.



Representanter från Essity/TENA i studion, Marie Fahln och Josefine Wihlborg

Hon berättar också att det är viktigt att hela tiden fortsätta diskussionerna och samtalen.

– Det som gör att det fungerar för oss är korta dagliga checkmöten där vi delar med oss av dagen. Vi pratar om vad som fungerar bra och mindre bra. Där pratar vi också om hur arbetet med TENA Identifi går. Detta gör att informationen når ut till flera personer samtidigt. När vi sår samma frö om och om igen fastnar det, och till slut blir vi enade, avslutar Susanne. ■

VI SES VÄL IGEN?

Nästa digitala nätverksträff är bokat den 17 maj kl. 13.30. Om du vill anmäla dig till kommande nätverksträff eller om du har några frågor eller funderingar är du varmt välkommen att höra av dig till en [TENA Konsulent](#) i ditt område.